

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад № 37 «Семицветик»

ПРИКАЗ

· п. Малиновка

« 11 » 01 2021 г.

№ 10

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников ДОУ

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников ДОУ.
2. Разместить настоящий приказ на сайте ДОУ.
3. Ознакомить с настоящим приказом работников ДОУ
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующая МБДОУ
Детский сад №37 «Семицветик»



Т.С. Бочкарева
Т.С. Бочкарева

**Кодекс этики
и служебного поведения работников
МБДОУ Детский сад № 37 «Семицветик»**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ДОУ (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ДОУ, независимо от занимаемой ими должности.

3. Целями Кодекса являются:

3.1 установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

3.2 содействие укреплению авторитета работников;

3.3 обеспечение единых норм поведения работников.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к профессиональной деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

6. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

7. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

7.1 осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

7.2 соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

7.3 уважать честь и достоинство участников отношений в сфере образования, участников образовательных отношений;

7.4 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

7.5 проявлять корректность и внимательность к гражданам и коллегам;

7.6 проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных

этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию граждан;

7.7 воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ДОО.

8. Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально – психологического климата для эффективной работы.

9. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

10. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

10.1 любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

10.2 грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

10.3 угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

11. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с гражданами, участниками отношений в сфере образования, участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

12. Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования грубости, оскорбительных выражений или реплик.

13. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и ДОО, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

14. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ДОО и урегулированию конфликта интересов в ДОО.

15. Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.